MVO-Beleid – Wischmann Rijopleidingen

Inleiding

Wischmann Rijopleidingen conformeert zich volledig aan de MVO-visie en integreert maatschappelijk verantwoord ondernemen in alle onderdelen van onze bedrijfsvoering. Wij nemen verantwoordelijkheid voor onze sociale impact, duurzaamheid, veilig werken en transparantie. Dit document beschrijft hoe wij invulling geven aan de MVO-principes binnen de pijlers People, Planet en Governance.

1. People – Sociaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

1.1 Inclusieve kansen en opleiding

Wij streven naar een leeromgeving waarin mensen kansen krijgen om zich te ontwikkelen, ongeacht achtergrond of afstand tot de arbeidsmarkt.

Onze initiatieven:

- Stageaanbod voor rijinstructeurs in opleiding: wij bieden structureel praktijkplekken en begeleiding aan, zodat nieuwe instructeurs op een veilige en professionele manier hun bevoegdheid kunnen behalen.

- Gelijke kansen en non-discriminatie: wij behandelen elke leerling en medewerker gelijkwaardig en met respect, conform de Nederlandse wetgeving.

1.2 Gezonde en veilige werkomstandigheden

Wij zorgen voor een veilige en gezonde werkplek voor al onze medewerkers.

Concrete maatregelen:

- Pauzemomenten voor instructeurs: wij passen de planning zo aan dat instructeurs voldoende rust en hersteltijd hebben.

- Bijscholing en professionele ontwikkeling: onze instructeurs volgen regelmatig bijscholing en trainingen voor veiligheid en kwaliteit.

2. Planet – Duurzaam Ondernemen en Milieubewust Werken

2.1 Duurzame voertuiginzet

Wij investeren actief in een duurzamer wagenpark en voeren een beleid gericht op CO_2-reductie.

- Aanschaf elektrische voertuigen: uitbreiding van het wagenpark met elektrische lesauto’s.

- Aanschaf Mercedes Actros vrachtwagen: moderne, emissiearme vrachtwagen voor rijopleiding categorie C/CE.

2.2 Energiezuinige bedrijfsvoering

Onze vestiging(en) zijn ingericht met oog voor energiezuinigheid en duurzaamheid.

- Zonnepanelen: wij wekken een deel van onze energiebehoefte zelf op.

- LED-verlichting kantoor en terrein: energiebesparende LED-technologie binnen en buiten.

2.3 Digitalisering ter vermindering van papiergebruik

Wij zetten actief in op digitale processen om verspilling te verminderen.

- Digitale leermiddelen voor leerlingen: theorie (tablets/online) en planning (RijbewijsApp) volledig digitaal.

- Digitale hulpmiddelen (tablets) voor instructeurs: leskaarten, agenda en planning zijn volledig digitaal waardoor papierverbruik sterk is verminderd en de kwaliteit van gegevensverwerking is verbeterd.

3. Governance – Transparante, Eerlijke en Verantwoordelijke Bedrijfsvoering

3.1 Integriteit en naleving

Wij handelen in overeenstemming met wet- en regelgeving en de gedragscode voor maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Wij garanderen:

- Eerlijke, transparante communicatie.

- Correcte administratieve processen.

- Zakelijk handelen zonder belangenverstrengeling.

3.2 Verantwoorde samenwerking met leveranciers

Wij kiezen voor leveranciers die duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid onderschrijven.

Wij letten op:

- Energiezuinige levering.

- Eerlijke arbeidsomstandigheden.

- Transparante dienstverlening.

4. Continu Verbeteren

MVO is een doorlopend proces. Wischmann Rijopleidingen evalueert jaarlijks de voortgang van haar MVO-doelen en zoekt actief naar verbeteringen op het gebied van duurzaamheid, sociale impact en professionele bedrijfsvoering.

5. Slotverklaring

Met dit beleid toont Wischmann Rijopleidingen aan dat wij ons volledig conformeren aan de MVO-visie en actief bijdragen aan een sociale, duurzame en transparante uitvoering van onze dienstverlening.